



ZAMĚSTNANECKÉ **BENEFITY 2026**

příručka pro zaměstnance

Milí zaměstnanci,

společnost Sonepar Česká republika spol. s r.o. (dále Sonepar) nabízí pro své zaměstnance zaměstnanecké výhody, které jsou vybírány a poskytovány tak, aby napomohly stabilizaci týmu a motivaci zaměstnanců, a zároveň přinesly zvýšenou reálnou hodnotu příjmů zaměstnanců s minimální daňovou zátěží.

Tato příručka – **Zaměstnanecké benefity 2026** – Vám pomůže získat potřebné informace o výhodách, které Sonepar nabízí včetně informací o struktuře těchto benefitů, základních pravidlech pro jejich získání či uplatnění.

Pokud budete mít jakékoliv otázky k bodům, které tato příručka obsahuje nebo budete potřebovat vyjasnit jiné záležitosti, máte možnost obrátit se na svého přímého nadřízeného nebo na personální oddělení.

Příručka je určena pouze pro zaměstnance v hlavním pracovním poměru Sonepar spol. s r.o.

Strana	Obsah:
3	Příspěvek na stravování
4	Dovolená v Soneparu
5	Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec zákoníku práce
6	Benefity pro zdravotně znevýhodněné zaměstnance
7	Životní jubileum
8	Multisport karta
9	Práce z domova
10	Prorodinná politika
11	Odměna za získání nového zaměstnance
12	Příspěvky na penzijní připojištění / životní, úrazové pojištění
13	Dobrovolnické aktivity
14	Ostatní
	Rodinný den se Soneparem
	Zaměstnanecká sleva na veškerý sortiment
	Vánoční dárek
	Zdarma teplé i studené nápoje na pracovišti



Příspěvek na stravování

Zvýhodněná výše příspěvku na stravování od 1. 7. 2025

- Sonepar přispívá na stravování zaměstnancům (na pobočkách + skladníci na centrále pracující na odpolední a noční směně) formou stravenkového paušálu.
- Od 1. 7. 2025 je stanovena **výše stravenkového paušálu na 95 Kč / odpracovanou směnu.**
- Sonepar přispívá zaměstnancům na centrále (administrativě a zaměstnancům skladu na ranní směně) finančním příspěvkem poskytovaným formou dotace na zaměstnanecký čip.
- Od 1. 7. 2025 je stanovena **výše příspěvku na oběd či občerstvení v podnikové kantýně na 110 Kč /odpracovanou směnu.**
- Od 1. 7. 2025 je hodnota oběda poskytovaného v kantýně na centrále v Hradci Králové 130 Kč.
- Nárok na příspěvek/paušál vzniká nástupem do pracovního poměru. Příspěvky/paušály jsou poskytovány zpětně po uplynutí příslušného měsíce, kdy jsou vypláceny v řádném výplatním termínu mzdy (tj. nejpozději k 12. dni měsíce).
- **Příspěvek/paušál na stravování** náleží zaměstnanci v pracovním poměru **s minimálně 60 % úvazkem.**
- Příspěvek/paušál přísluší zaměstnanci za každou odpracovanou směnu (minimálně 4 hodiny), kdy zaměstnanci není poskytnuta strava nebo diety.
- Příspěvek je tudíž alikvotně krácen za neodpracované dny (nemoc, absenci apod.).
- Zaměstnancům pracujícím **na centrále společnosti na odpolední a noční směně** je dále poskytována **svačina zdarma.**

Dovolená v Soneparu

- Zaměstnavatel poskytuje nad rámec zákonné dovolené **další týden dovolené navíc, celkem tedy 5 týdnů dovolené.**
- Dále je pak každému zaměstnanci prodloužen nárok na dovolenou, a to o:
 - **1 den po 3 letech nepřetržitého zaměstnání,**
 - **2 dny po 5 letech nepřetržitého zaměstnání,**
 - **3 dny po 10 letech nepřetržitého zaměstnání.**
- Dovolená za odpracované roky bude zaměstnancům poskytnuta od následujícího roku po vzniku nároku.
- Celková výše dovolené se úměrně krátí dle doby trvání pracovněprávního vztahu a odpracované doby.



Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec zákoníku práce

Nárok na pracovní volno s náhradou mzdy se řídí nařízením vlády č. 590/2006 Sb. v platném znění. Zaměstnanec je povinen překážky v práci a její trvání z níže uvedených důvodů prokázat.

- při vlastní svatbě – **2 dny, z toho jeden den na obřad** (dle zákona nárok na náhradu mzdy pouze u jednoho dne, Sonepar poskytuje náhradu mzdy za 2 dny),
- při účasti na svatbě dětí a rodičů – **1 den na obřad** (dle zákona nárok na náhradu mzdy pouze u svatby dětí, Sonepar poskytuje náhradu mzdy i u svatby rodičů),
- při narození dítěte manželce nebo družce poskytne Sonepar otci volno **nejvýše na 3 dny**,
- při ztrátě blízké osoby se pracovní volno s náhradou mzdy poskytne individuálně po dohodě s jednatelem společnosti (*dle zákona nárok na náhradu mzdy max 2+1 den dle příbuznosti*),
- přestěhování s vlastním bytovým zařízením – na nezbytně nutnou dobu, **nejvýše na 2 dny za 5 let** (*dle zákona nárok na náhradu mzdy nárok není, pokud se nejedná o zájem zaměstnavatele*).



Benefity pro zdravotně znevýhodněné zaměstnance

Firma poskytne zdravotní benefity zaměstnancům, kteří mají uznanou invaliditu či status OZZ dle vyhlášky č.359/2009 Sb „O posuzování invalidity“:

- Pro OZZ či s uznanou invaliditou **I. a II. Stupně - částku 5.000 bodů/rok na Benefit plus kartu** na čerpání zdravotnických, relaxačních, sportovních služeb, nákupy v lékárnách, optikách.
- Pro OZZ či s uznanou invaliditou **III. Stupně - částku 10.000 bodů/rok na Benefit plus kartu** na čerpání zdravotnických, relaxačních, sportovních služeb, nákupy v lékárnách, optikách.

Žádosti o benefity vždy za uplynulý rok se podávají na personálním oddělení po předložení průkazu. Personální oddělení poskytne zaměstnancům Soneparu informace a pomoc také při podání žádosti o uznání invalidity.

Pokud jste prodělali závažnou nemoc nebo trpíte skrytým onemocněním a myslíte, že splňujete kritéria pro OZZ nebo invaliditu, **můžete se kdykoliv obrátit na personální oddělení s žádostí o pomoc**. Diskrétně vám pomůžeme zkontaktovat se s těmi správnými lidmi na úřadech a podat žádost.



Životní jubileum

Odměna

- **Životní jubileum 50 let** - odměna ve výši **5.000 Kč**
- **Životní jubileum 60 let** - odměna ve výši **10.000 Kč**
- Při odchodu zaměstnance **do starobního nebo invalidního důchodu** - **30.000 Kč**

Podmínkou vyplacení je **zaměstnání ve firmě více jak 10 let** a je podmíněna schválením jednatele, viz směrnice 06/2021.



Multisport karta

Zaměstnavatel zprostředkuje svým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům **možnost získat Multisport kartu** opravňující uživatele za zvýhodněný měsíční paušál jednou denně navštívit zdarma vybraná sportovní a relaxační zařízení.

Měsíční paušál **si hradí zaměstnanec sám**, a to formou srážky ze mzdy na základě dohody se zaměstnavatelem.



Práce z domova

Zaměstnancům, jejichž povaha práce umožňuje práci z domova, je povoleno **po schválení vedoucím** pracovat z domova, a to v délce **3 dny za kalendářní rok**.

Podmínky práce z domova stanoví Směrnice 02/2022 - Pracovní řád a Dohoda o výkonu práce z domova se zaměstnancem.



Prorodinná politika

Společnost Sonepar podporuje pracující rodiče, a proto jsme připravili **pro rodiče pečující o dítě do 10 let věku** benefity, umožňující jim sladit pracovní a rodinný život.

- Zaměstnanci pracující na pracovních pozicích umožňujících pracovat i z domova, mohou po dohodě s nadřízeným podat písemnou žádost a **pracovat jednu pracovní směnu týdně v režimu Home Office (celkem 52 dní v roce)**.
- V případě **nemoci dítěte** je možné dny slučovat, **max. ale 5 dní najednou**, pokud na ně již vznikl nárok – nelze vyčerpat dopředu. Podmínkou je **sepsání Dohody o výkonu práce z domova**.
- Pokud druhý rodič čerpá mateřskou / rodičovskou dovolenou, lze Home office čerpat pouze v případě, kdy je druhý rodič péče neschopný (např. nemoc).
- Protože nejsme jen rodiči, ale také partneři a dětmi, výše uvedené benefity mohou využít také zaměstnanci, **pečující o osobu blízkou (o rodiče či partnery)** závislou na pomoci ve I. až IV. stupni závislosti.



Odměna za získání nového zaměstnance

Za každého doporučeného uchazeče **na volnou pozici obchodníka nebo skladníka v centrálním skladu**, kterému bude prodloužena pracovní smlouva na dobu neurčitou, **obdržíte jednorázovou odměnu ve výši 5.000 Kč nebo 5.000 bodů na kartu Benefit Plus.**

- Za získání nového zaměstnance **se nepovažuje** opětovné zaměstnání bývalého zaměstnance Soneparu ve lhůtě **kratší než 12 měsíců** po ukončení pracovního poměru.
- Odměna je nahrávána personálním úsekem. Navrhuje přímý nadřízený zaměstnance. Více ve směrnících 05/2019 a 11/2021.
- Více informací naleznete na portálu www.benefit-plus.eu



Příspěvky na penzijní připojištění, životní a úrazové pojištění

Příspěvky na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření, životní a úrazové pojištění či dlouhodobý investiční produkt jsou určeny všem zaměstnancům v hlavním pracovním poměru a řídí se Vnitřními předpisy VP 07/19 a VP 08A/19

Týká se všech zaměstnanců, kteří ve společnosti Sonepar pracují na dobu neurčitou, a to takto:

- **do 3 let - 300 Kč / vedoucí zaměstnanec 500 Kč**
- **3 roky a více - 1.000 Kč / vedoucí zaměstnanec 1.500 Kč**
- **6 let a více - 2.000 Kč / vedoucí zaměstnanec 4.000 Kč**
- **10 let a více - 4.000 Kč / vedoucí zaměstnanec 6.000 Kč**

Podmínkou pro poskytování příspěvku je skutečnost, že si **zaměstnanec přispívá stejnou částkou** jako mu poskytuje zaměstnavatel až do výše uvedené maximální částky.



Dobrovolnické aktivity

Zaměstnanci mohou čerpat **1 den volna ročně jako odměnu za / na veřejně prospěšné aktivity** (min. 10 hodin dobrovolnictví).

- Volno je poskytnuto **po předložení potvrzení** o odpracovaných hodinách od organizátora.
- Účast je možná **individuálně i jako tým** (pobočka, region).
- Lze absolvovat jednu celodenní akci nebo dvě půldenní aktivity.
- Zaměstnanec si vybere organizaci ve svém regionu a sám ji osloví s nabídkou pomoci.

Vše o firemním dobrovolnictví naleznete na sharepointu v prezentaci „**Staň se dobrovolníkem v Soneparu**“.





Ostatní benefity

Rodinný den se Soneparem

Začátkem září pořádá Sonepar Rodinný den pro všechny zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Den plný atrakcí, soutěží, zábavy, dobrého jídla a pití a příjemných chvil strávených spolu.

Zaměstnanecká sleva na veškerý sortiment

Všichni zaměstnanci mají možnost nakoupit veškeré výrobky za skladovou cenu. V případě, že se jedná o částku vyšší než jedna průměrná mzda zaměstnance, musí být tento nákup schválen vedením společnosti.

Vánoční dárek

Každý zaměstnanec dostane před Vánocemi vánoční dárek od vedení společnosti s přáním krásných vánočních svátků.

Zdarma teplé i studené nápoje na pracovišti

Minerální vody, káva a čaj k dispozici ve firemních kuchyňkách. Pracovníci centrálního skladu dostávají na směnu žeton do automatu na kávu.



Stále však platí, že největší výhodou zaměstnání ve společnosti Sonepar je zázemí silné zahraniční společnosti s možnostmi osobního i profesního růstu.

O poskytování zaměstnaneckých benefitů rozhoduje vedení společnosti a neexistuje na ně právní nárok.

V Hradci Králové 1. 1. 2026