



ZAMĚSTNANECKÉ **BENEFITY 2025**

příručka pro zaměstnance



Milí zaměstnanci,

společnost Sonepar Česká republika spol. s r.o. (dále Sonepar) nabízí pro své zaměstnance zaměstnanecké výhody, které jsou vybírány a poskytovány tak, aby napomohly stabilizaci týmu a motivaci zaměstnanců, a zároveň přinesly zvýšenou reálnou hodnotu příjmů zaměstnanců s minimální daňovou zátěží.

Tato příručka – **Zaměstnanecké benefity 2025** – Vám pomůže získat potřebné informace o výhodách, které Sonepar nabízí včetně informací o struktuře těchto benefitů, základních pravidlech pro jejich získání či uplatnění.

Pokud budete mít jakékoliv otázky k bodům, které tato příručka obsahuje nebo budete potřebovat vyjasnit jiné záležitosti, máte možnost obrátit se na svého přímého nadřízeného nebo na personální oddělení.

Příručka je určena pouze pro zaměstnance v hlavním pracovním poměru Sonepar spol. s r.o.

Strana	Obsah:
3	Příspěvek na stravování
4	Dovolená v Soneparu
5	Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec zákoníku práce
6	Benefity pro zdravotně znevýhodněné zaměstnance
7	Odměna – životní jubileum Multisport karta Práce z domova Prorodinná politika Odměna za získání nového zaměstnance
8	Příspěvky na penzijní připojištění/životní, úrazové pojištění
9	Ostatní Rodinný den se Soneparem Svatomartinská husa Zaměstnanecká sleva na veškerý sortiment Vánoční dárek Zdarma teplé i studené nápoje na pracovišti



Příspěvek na stravování

Zvýhodněná výše příspěvku na stravování od 1. 1. 2024

- Sonepar přispívá na stravování zaměstnancům (na pobočkách + skladníci na centrále pracující na odpolední a noční směně) formou stravenkového paušálu.
- Od 1. 1. 2024 je stanovena výše stravenkového paušálu na 85 Kč/odpracovanou směnu.
- Sonepar přispívá zaměstnancům na centrále (administrativě a zaměstnancům skladu na ranní směně) finančním příspěvkem poskytovaným formou dotace na zaměstnanecký čip.
- Od 1. 1. 2024 je stanovena výše příspěvku na oběd či občerstvení v podnikové kantýně na 100 Kč/odpracovanou směnu.
- Od 1. 2. 2024 je hodnota oběda poskytovaného v kantýně na centrále v Hradci Králové 125 Kč.
- Nárok na příspěvek/paušál vzniká nástupem do pracovního poměru. Příspěvky/paušály jsou poskytovány zpětně po uplynutí příslušného měsíce, kdy jsou vypláceny v řádném výplatním termínu mzdy (tj. nejpozději k 12. dni měsíce).
- Příspěvek/paušál na stravování náleží zaměstnanci v pracovním poměru s minimálně 60 % úvazkem.
- Příspěvek/paušál přísluší zaměstnanci za každou odpracovanou směnu (min. 4 hod), kdy zaměstnanci není poskytnuta strava nebo diety.
- Příspěvek je tudíž alikvotně krácen za neodpracované dny (nemoc, absenci apod.).
- Zaměstnancům pracujícím na centrále společnosti na odpolední a noční směně je dále poskytována svačina zdarma.

Dovolená v Soneparu

A photograph of a pair of black leather shoes on a sandy surface. Several footprints are visible in the sand, leading away from the shoes towards the top of the image. The scene is lit with warm, golden light, suggesting a sunset or sunrise.

a) Zaměstnavatel poskytuje nad rámec zákonné dovolené další týden dovolené navíc, celkem tedy 5 týdnů dovolené.

b) Dále je pak každému zaměstnanci prodloužen nárok na dovolenou, a to o:

1 den po 3 letech nepřetržitého zaměstnání

2 dny po 5 letech nepřetržitého zaměstnání

3 dny..... po 10 letech nepřetržitého zaměstnání

Dovolená za odpracované roky bude zaměstnancům poskytnuta od následujícího roku po vzniku nároku.

Celková výše dovolené se úměrně krátí dle doby trvání pracovněprávního vztahu a odpracované doby.



Pracovní volno s náhradou mzdy nad rámec zákoníku práce

Nárok na pracovní volno s náhradou mzdy se řídí nařízením vlády č. 590/2006 Sb. v platném znění. Zaměstnanec je povinen překážky v práci a její trvání z níže uvedených důvodů prokázat.

- a) při vlastní svatbě – **2 dny, z toho jeden den na obřad** (dle zákona nárok na náhradu mzdy pouze u jednoho dne, Sonepar poskytuje náhradu mzdy za 2 dny),
- b) při účasti na svatbě dětí a rodičů – **1 den na obřad** (dle zákona nárok na náhradu mzdy pouze u svatby dětí, Sonepar poskytuje náhradu mzdy i u svatby rodičů),
- c) při narození dítěte manželce nebo družce poskytne Sonepar otci volno **nejvýše na 3 dny**,
- d) při ztrátě blízké osoby se pracovní volno s náhradou mzdy poskytne individuálně po dohodě s jednatelem společnosti (*dle zákona nárok na náhradu mzdy max 2+1 den dle příbuznosti*),
- e) přestěhování s vlastním bytovým zařízením – na nezbytně nutnou dobu, **nejvýše na 2 dny za 5 let** (*dle zákona nárok na náhradu mzdy nárok není, pokud se nejedná o zájem zaměstnavatele*).



Benefity pro zdravotně znevýhodněné zaměstnance

Firma poskytne zdravotní benefity zaměstnancům, kteří mají uznanou invaliditu či status OZZ dle vyhlášky č.359/2009 Sb „O posuzování invalidity“:

- a) Pro OZZ či s uznanou invaliditou I. a II. Stupně - **částku 5.000 bodů/rok na Benefit plus kartu** na čerpání zdravotnických, relaxačních, sportovních služeb, nákupy v lékárnách, optikách.
- b) Pro OZZ či s uznanou invaliditou III. Stupně - **částku 10.000 bodů/rok na Benefit plus kartu** na čerpání zdravotnických, relaxačních, sportovních služeb, nákupy v lékárnách, optikách.

Žádosti o benefity vždy za uplynulý rok se podávají na personálním oddělení po předložení průkazu.

Personální oddělení poskytne zaměstnancům Soneparu informace a pomoc také při podání žádosti o uznání invalidity. Pokud jste prodělali závažnou nemoc nebo trpíte skrytým onemocněním a myslíte, že splňujete kritéria pro OZZ nebo invaliditu, můžete se kdykoliv obrátit na personální oddělení s žádostí o pomoc. Diskrétně vám pomůžeme zkontaktovat se s těmi správnými lidmi na úřadech a podat žádost.



Životní jubileum Odměna

Životní jubileum 50 let.....odměna ve výši 5.000 Kč
Životní jubileum 60 let.....odměna ve výši 10.000 Kč

Při odchodu zaměstnance do starobního nebo invalidního důchodu...30.000 Kč

Podmínkou vyplacení je zaměstnání ve firmě více jak 10 let a je podmíněna schválením jednatele, viz směrnice 06/2021.



Multisport karta

Zaměstnavatel zprostředkuje svým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům možnost získat Multisport kartu opravňující uživatele za zvýhodněný měsíční paušál jednou denně navštívit zdarma vybraná sportovní a relaxační zařízení. Měsíční paušál si hradí zaměstnanec sám, a to formou srážky ze mzdy na základě dohody se zaměstnavatelem.



Práce z domova

Zaměstnancům, jejichž povaha práce umožňuje práci z domova, je povoleno po schválení vedoucím pracovat z domova, a to v délce 3 dny za kalendářní rok. Podmínky práce z domova stanoví Směrnice 02/2022 - Pracovní řád a Dohoda o výkonu práce z domova se zaměstnancem.



Prorodinná politika

Společnost Sonepar podporuje pracující rodiče, a proto jsme připravili pro rodiče pečující o dítě do 10 let benefity, umožňující jim sladit pracovní a rodinný život.

Zaměstnanci pracující na pracovních pozicích umožňujících pracovat i z domova, mohou po dohodě s nadřízeným podat písemnou žádost a pracovat jednu pracovní směnu týdně v režimu Home Office (celkem 52 dní v roce). V případě nemoci dítěte je možné dny slučovat, max. ale 5 dní najednou, pokud na ně již vznikl nárok – nelze vyčerpat dopředu. Podmínkou je sepsání Dohody o výkonu práce z domova.

Pokud druhý rodič čerpá mateřskou/rodičovskou dovolenou, lze Home office čerpat pouze v případě, kdy je druhý rodič péče neschopný (např. nemoc).

Protože nejsme jen rodiči, ale také partnery a dětmi, výše uvedené benefity mohou využít také zaměstnanci, pečující o osobu blízkou (o rodiče či partnery) závislou na pomoci ve I. až IV. stupni závislosti.



Odměna za získání nového zaměstnance

Za každého doporučeného uchazeče na volnou pozici obchodníka nebo skladníka v centrálním skladu, kterému bude prodloužena pracovní smlouva na dobu neurčitou, **obdržíte jednorázovou odměnu ve výši 5.000 Kč nebo 5000 bodů na kartu Benefit Plus.**

- a) Za získání nového zaměstnance se nepovažuje opětovné zaměstnání bývalého zaměstnance Soneparu ve lhůtě kratší než 12 měsíců po ukončení pracovního poměru.
- b) Odměna je nahrávána personálním úsekem. Navrhuje přímý nadřízený zaměstnance. Více ve směrnících 05/2019 a 11/2021.
- c) Více informací naleznete na portálu www.benefit-plus.eu



Příspěvky na penzijní přípojištění, životní a úrazové pojištění

Příspěvky na penzijní přípojištění, doplňkové penzijní spoření, životní a úrazové pojištění či dlouhodobý investiční produkt jsou určeny všem zaměstnancům v hlavním pracovním poměru a řídí se Vnitřními předpisy VP 07/19 a VP 08A/19

Týká se všech zaměstnanců, kteří ve společnosti Sonepar pracují na dobu neurčitou, a to takto:

do 3 let	300 Kč / vedoucí zaměstnanec 500 Kč
3 roky a více	1.000 Kč / vedoucí zaměstnanec 1.500 Kč
6 let a více	2.000 Kč / vedoucí zaměstnanec 4.000 Kč
10 let a více	4.000 Kč / vedoucí zaměstnanec 6.000 Kč

Podmínkou pro poskytování příspěvku je skutečnost, že si zaměstnanec přispívá stejnou částkou jako mu poskytuje zaměstnavatel až do výše uvedené maximální částky.



Ostatní benefity

Rodinný den se Soneparem

Začátkem září pořádá Sonepar Rodinný den pro všechny zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Den plný atrakcí, soutěží, zábavy, dobrého jídla a pití a příjemných chvil strávených spolu.

Svatomartinská husa

Každý rok dne 11. 11. generální ředitel zve všechny zaměstnance na tradiční Svatomartinské menu - pečenou husu, červené zelí, knedlík a dobrou kávu s jablečným štrůdlem.

Zaměstnanecká sleva na veškerý sortiment

Všichni zaměstnanci mají možnost nakoupit veškeré výrobky za skladovou cenu. V případě, že se jedná o částku vyšší než jedna průměrná mzda zaměstnance, musí být tento nákup schválen vedením společnosti.

Vánoční dárek

Každý zaměstnanec dostane před Vánocemi vánoční dárek od vedení společnosti s přáním krásných vánočních svátků.

Zdarma teplé i studené nápoje na pracovišti.

Minerální vody, káva a čaj k dispozici ve firemních kuchyňkách. Pracovníci centrálního skladu dostávají na směnu žeton do automatu na kávu.



Stále však platí, že největší výhodou zaměstnání ve společnosti Sonepar je zázemí silné zahraniční společnosti s možnostmi osobního i profesního růstu.

O poskytování zaměstnaneckých benefitů rozhoduje vedení společnosti a neexistuje na ně právní nárok.

V Hradci Králové 1. 12. 2024