

# SMS ČASOPIS

PŮLROČNÍ ZPRAVODAJ SPOLEČNOSTI SMS INFOCOMM

Prázdninové přání

STRANA 2

Firemní hodnoty

STRANA 3

Co se dělo

STRANA 4

Vánoční večírek 2023

STRANA 5

Čínský horoskop

STRANA 6

Zajímavá fakta o Taiwanu

STRANA 7

Tipy na výlety

STRANA 8

Jak udržovat dobré vztahy

STRANA 9

Rozhovory s Vojtou  
a Romanem

STRANY 10-11

Soutěž s SMS dárkem  
a s mandalou

STRANY 12-13

Dobrovolníci v Ugandě

STRANY 14-15





Jana Haltmarová

Plant Director



Milí kolegové, léto je ve vzduchu. 😊

Doba grilování a příjemného posezení na zahradkách nám začala a můžeme se těšit na následující letní měsíce, kdy většina z nás čerpá alespoň pár dní zasloužené dovolené. Každý má určitě jinou představu, jak a s kým volně dny ideálně strávit a na maximum si je užít. Někdo je rád doma a věnuje se rodině a zahradě, další stráví svou dovolenou na kole či na vodě, někdo zase raději relaxuje na mořské pláži nebo cestuje po exotických zemích. Možná také navštívíte některý z letních hudebních festivalů a užijete si festivalovou atmosféru a pohodu.

Já osobně mám ráda od každého něco, léto a všechny letní aktivity mě prostě baví. Chvilu strávím u moře s ochutnávkou místních specialit a vína. Chvilu zase v českém lese pod stanem nebo na kolech nebo na hřišti na plážovém volejbalu.

Ať už budeme relaxovat kdekoliv, nejdůležitější samozřejmě je, že během všech aktivit strávíme čas s našimi nejbližšími a pořádně si odpočineme od běžných povinností a načerpáme dostatek energie.

Přeji vám, ať si léto užijete přesně tak, jak je vám nejmilejší!

## Hledáme operátory a techniky!

# Doporučte kamaráda a získejte

.....**Do týmů v SMS hledáme nové parťáky!**.....

**OPERÁTOR  
TECHNIK**

na oddělení opravy notebooků

**8 000 Kč  
15 000 Kč**

V případě, že byste chtěli někoho doporučit, CV můžete donést osobně na HR a nebo zašlete na e-mail [wscz-nabor@servms.com](mailto:wscz-nabor@servms.com)

# KLÍČOVÉ HODNOTY



## UDRŽITELNOST

Dáváme si záležet na tom, jak využíváme zdroje a neplýváme jimi. Také vyrábíme produkty a poskytujeme služby způsobem, který nepoškozuje životní prostředí.



## INOVACE

Rádi přicházíme s novými a kreativními nápady. Vždy se snažíme vymyslet nové způsoby, jak věci vylepšit. Chceme se odlišovat a poskytovat služby, které nikdo jiný neposkytuje.



## ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA

Naším cílem je vytvářet věci, které se lidem budou líbit a budou pro ně užitečné. Chceme se ujistit, že naši zákazníci jsou spokojeni se službami, které jim dodáváme.



## INTEGRITA

Věříme v poctivost a správné jednání, i když se nikdo nedívá. Vždy se snažíme být pravdomluvní a dělat rozhodnutí, která jsou spravedlivá a ohleduplná k ostatním.

# UPLYNULÝ PŮLROK V SMS

Na svatého Valentýna jsme uspořádali Kávový den a vychutnali si skvělou kávičku od společnosti foodex.



Tým BGA vyrazil na teambuilding do Líšně, kde si zahráli bowling a dali si dobré jídlo a pití.

Připravili jsme exkurzi pro vedoucí odborných výcviků ze škol z celé republiky v rámci finále soutěže České ručičky. Tuto soutěž hostila SPŠ Purkyňova.



V květnu se management SMS školil na prezentační dovednosti a interní komunikaci. Školení s lektorem Filipem Kvapilem si všichni moc užili.

Spolupracujeme se středními školami. V tomto roce u nás absolvují školní praxe žáci ze SŠ Olomoucká a Purkyňova.



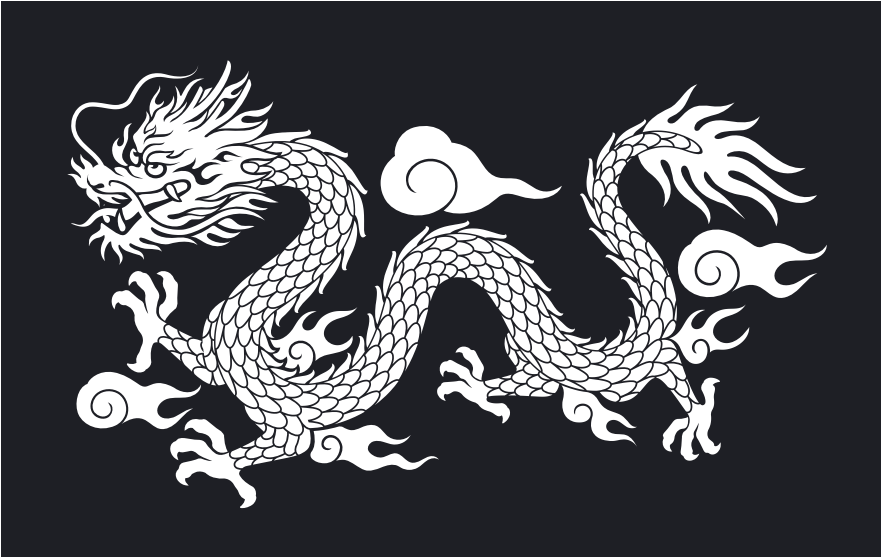
# VÁNOČNÍ VEČÍREK



V prosinci 2023 jsme si užili večírek v brněnském Semilasse. Večírek byl v Rockovém stylu, celým večerem nás provázela kapela Party Leaders. Během večírku proběhlo vyhlášení zaměstnanců roku a losování tomboly. Fotokoutek je velice oblíbeným zpestřením, proto nemohl chybět ani tentokrát. Věříme, že si každý našel něco, co se mu líbilo, a už teď se těšíme na příští rok.



# ČÍNSKÝ HOROSKOP



Že se v Asii slaví nový rok v jiném termínu, než ten náš, a o čínském zvěrokruhu už asi hodně z vás slyšelo. Ale protože u nás máme hodně kolegů, kteří slaví čínský nový rok, zkusíme si o něm shrnout několik zajímavostí.

- Začíná z pravidla na přelomu ledna a února, jeho oslavy bývají velice bujaré, jsou provázeny průvody plnými barev.
- Je fascinujícím systémem měření času. Původ se datuje do dynastie Qin. Tento kalendář se řídí unikátním cyklem 12 let, kdy každý rok je přiřazen jednomu ze zvířecích symbolů a to: Krysa, Buvol, Tygr, Zajíc, Drak, Had, Kůň, Koza, Opice, Kohout, Pes a Prase.
- Každý symbol reprezentuje určité vlastnosti a charakteristiky, které mají vliv na lidi narozené v daném roce.

**A proč zrovna tato zvířata a ne jiná? Proč v tomto pořadí? Tyto otázky vysvětluje starodávný mýtus: Nefritový císař sestavoval kalendář. Všechna zemská stvoření vyzval k účasti v závodě. Prvních dvanáct zvířat, která proběhla cílovou rovinkou, získala svoje místo a pořadí v čínském zvěrokruhu.**

- Kromě roku narození, které charakterizuje specifické zvíře, má svůj vliv i element, za jehož vlády člověk přišel na svět. V čínském horoskopu se střídá 5 prvků: kov, voda, dřevo, oheň a země. To znamená, že celý jeden cyklus trvá 60 let, než se celý opakuje znovu.
- Dřevo představuje růst, rozvoj a kreativitu. Oheň symbolizuje vášně, energii a entuziasmus. Země - stabilitu, rovnováhu a praktičnost. Kov - sílu, pevnost a výdrž. Voda - intuici, emocionalitu a laskavost.
- Pro rok 2024 připadá rok dřevěného draka. Element dřeva je spojován se zelenou barvou. Drak je symbolem síly, moci a bohatství. Draci jsou jedno z nejšťastnějších a nejmocnějších znamení čínského horoskopu, jsou přirození vůdci, cílevědomí, ambiciózní, sebevědomí a inspirativní. Umí být také netrpěliví, výbušní a nevyzpytatelní. Element dřeva je charakteristický kreativitou, pohybem a evolucí. Dřevo v kombinaci s dračím ohněm umí podnítit vášně, kreativitu a inovaci.
- Lidé narození v roce Draka jsou často vnímáni jako charismatické osobnosti, které mají schopnost přitahovat druhé. Jejich nakažlivý optimismus a neúnavná energie je velmi ceněna.

**ROK ZNAMENÍ DRAKA: 2024, 2012, 2000, 1988, 1976, 1964**

# KULTURNÍ ZAJÍMAVOSTI

*...aneb co jste možná nevěděli o Taiwanu*



Nachází se tu nejvyšší restaurace na světě. Restaurace „Din Tai Fung“ situovaná na vrcholku mrakodrapu v Taipei, nabízí kromě skvělého jídla i dechberoucí výhled na hlavní město Taiwanu.



Taiwanské rychlovlaky dosahují rychlostí až 300 km/h. Železnice je dlouhá 350 km, má 12 stanic a projet celou trať trvá od 90 do 120 minut. Více než 99 % vlaků jezdí přesně ve stanovený čas.



Na Taiwanu vznikl populární Bubble Tea. Originální receptura, která pochází z 80. let minulého století, se skládá z kombinace čaje, mléka, cukru a tapiokových kuliček (boba).



Taiwan je známý vysoce moderními toaletami. Toalety často disponují funkcemi jako vyhřívání prkénka, samočištění či vysoušení. O příjemnou atmosféru se mohou starat funkce přehrávání zvuku a osvěžovač vzduchu.



Taiwanští zaměstnanci mají nárok na dovolenou dle odpracovaných let. V prvním roce služby mají nárok jen na 3 dny dovolené za rok. Tento počet však strmě roste, a to až na 30 dní dovolené za rok po 15 odpracovaných letech.



Taiwan se pyšní více než stovkou horkých pramenů. Jedním z nejznámějších je Beitou. Oblíbená destinace blízko hlavního města nabízí mimo jiné i sirnaté koupele, které mají blahodárný účinek na lidský organismus.

# TIPY NA VÝLETY



*(Zámek Lednice, Červená lhota, Vinné sklepy Vrbice na Moravě, Praha, Safari park Dvůr králové, Hluboká nad vltavou, Vranov nad Dyjí, České Švýcarsko, Macocha, Český Krumlov)*

**V České republice je nespočet míst, kam můžete vyrazit na výlet nebo dovolenou. Inspirovat se můžete například na stránkách [kudyznudy.cz](http://kudyznudy.cz) nebo [turistickamapa.cz](http://turistickamapa.cz), kde najdete souhrn různých míst včetně přesné polohy, otevírací doby a ceny vstupného na jednom místě.**



*(Národní památník odposlechu Lipnice nad Sázavou, Živá voda Modrá, Fajnpark Chlumecký, Stezka korunami stromů Lipno, Muzeum loutek v Plzni, Westernové městečko Boskovice, Skryjská jezírka Žbirožský potok, Zipline Klíny)*



# JAK UDRŽOVAT DOBRÉ VZTAHY



Proč bychom se měli zaměřit na zlepšení vztahů na pracovišti? Udržování dobrých pracovních vztahů podporuje spokojenost s prací, produktivitu, spolupráci, kariérní růst, emocionální pohodu, kreativitu a pozitivní organizační kulturu. Investice do pozitivních vztahů na pracovišti se vyplatí jak jednotlivcům, tak organizaci jako celku.

## **Komunikujte otevřeně**

S kolegy mluvejte otevřeně a transparentně. Aktivně naslouchejte a vyhledávejte zpětnou vazbu, můžete se z ní mnoho naučit. Při předávání zpětné vazby kolegům se vyhněte kritice, naopak ji komunikujte s cílem pomoci. Zachování nehodnotícího přístupu pomůže vybudovat důvěru a porozumění.

## **Oceňujte úspěchy**

Povedlo se vašemu kolegovi úspěšně splnit náročný projekt? Projevte uznání a veřejně vyzdvihněte jeho skvělý výkon. Nemusíte hned spěchat pro věcné dary, bohatě postačí i vlídné slovo. Pochvala zvýší morálku, motivaci a celkovou spokojenost.

## **Setkávejte se i mimo práci**

Zapojte se do teambuildingových aktivit a společenských akcí. Tyto akce nabízejí příležitosti k osobní interakci, budování kamarádství a důvěry nad rámec pracovních úkolů.

## **Ukažte empatii**

Každý z nás občas zažívá náročné chvíle, ať už v osobním či pracovním životě. Pokud tušíte či víte, že váš kolega či kolegyně zažívá obtížné období, nebojte se ho/ji podpořit. Vaši kolegové ocení, když si jejich trápení vyslechnete, poradíte či podáte pomocnou ruku.

## **Bud'te pozitivní**

Nálada na pracovišti je "nakažlivá." Stačí, aby jeden kolega z kanceláře měl špatný den a vzduch v místnosti by se najednou dal krájet. Zaměstnanci, kteří jsou za každých okolností pozitivní a dokáží udržet dobrou náladu, jsou vysoce ceněni jak mezi zaměstnavateli tak i oblíbeni mezi kolegy. Tak schválně, zamyslete se, koho na vašem pracovišti nejraději žádáte o radu? S kým naopak mluvíte nejméně? Trefili jsme se? :)



## VOJTĚCH DOLEŽEL

V listopadu to bude 7 let, co u nás Vojta pracuje. Nastoupil k nám na pozici Technika. Na začátku si pro lepší přehled vyzkoušel pár měsíců i práci na pozici Testů, než začal opravovat desky.

# ROZHOVOR

## RC TRAINER JUNIOR VOJTĚCH DOLEŽEL

### Jaké byly tvoje začátky v SMS?

Začátky pro mě byly opravdu těžké. Bohužel tomu tak nebylo jen z důvodu složitosti, kterou elektronika nabízí. Tenkrát u nás neexistovala pracovní pozice trenér. Nováčky byli přiřazeni k technikovi, který nováčky zaučoval. Smůlu jsem měl zrovna v tom, že technik, který mě měl učit, nebyl zrovna kantorský typ. Možná kvůli špatnému prvnímu dojmu, možná kvůli tomu, že byl ve výpovědní lhůtě, a tak to měl na háku. Možná se k mé situaci stavěl jen flegmaticky, nebo si myslel, že když mě hodí do vody, tak se neutopím. Z toho, co mě naučil, či nenaučil, mám spíš pocit, že asi všechno dohromady. Proto jsem měl ze začátku hodně špatné výsledky a nervy v kýblu.

Později mi hodně pomohli ostatní technici, kteří byli ochotní vždy pomoci, ať jsem za nimi přišel s čímkoliv. Doted' jsem jim za to vděčný. Jsem rád, že zrovna mně byla nabídnuta práce trenéra. Neboť z mých těžkých začátku moc dobře chápu, jak důležité je vést nováčky a napomáhat jim při jejich snaze růst.

### Co rád děláš ve volném čase?

Ve svém volném čase se nejraději věnuji odpočinkovým aktivitám. Vždy si rád přečtu novinky z oblasti vědy a technologií. Dříve jsem se také hodně zajímal o politické dění ve světě. Mezi mé občasné koníčky patří lítání po poli s detektorem kovu. Tam odkud pocházím měli Římané kolonii, a navíc tudy vedli válečné fronty. Takže s detektorem kovu lze najít spoustu historicky cenných předmětů. Ze všech mých zálib se nejraději věnuji hře na klavír.

### Co se ti podařilo detektorem kovu najít?

U hledání předmětů s detektorem kovu se u mě potvrdilo štěstí začátečníka. Ušel jsem s ním jen prvních šest kroků a ze země jsem vykopal koňskou podkovu.

Z nálezu jsem byl patřičně nadšen. Hrdě jsem jí měl vystavěnou doma a pyšnil jsem se jí každému na potkání, jako se maminky chlubí novorozeným dítětem. Kdybych nějakou potkal a začala by se chlubit svou ratolestí, odvětil bych něco ve smyslu: „To není nic oproti tomu co JÁ jsem našel“. Než jsem se jednou pochlubil místnímu farmáři. Vyvedl mě z omylu. Řekl mi, že to není koňská, ale volská podkova. Na to jsem mu chtěl pohrdavě odvětit, že jsem vola s podkovou nikdy neviděl. Vzápětí jsem si ale uvědomil, že vlastně ano...

Při hledání jsem našel i pár municí, občas i pojistku od granátu. Dokonce jsem při hledání zjistil, že farmaření musí být pořádná nuda, neboť nejčastější věc, co jsem na polích vykopal ze země, byla víčka od piv...

### Máš nějaké cíle, kterých bys chtěl dosáhnout?

Určitě bych se chtěl zlepšit ve svém oboru. Pokud někdy najdu čas a energii, tak bych si chtěl dodělat maturitu. Jednou bych se chtěl přesunout do IT, ale poslední dobou a spřibývajícím věkem to přestává být můj cíl a začíná to být pouze můj snem.

## Co bys poradil našim nováčkům?

V mé radě pro nováčky bych rád citoval jedno známé rčení od Tyrše.

„Přelez, přescoč, ale nepodlézej.“ Stím, co rčení vyjadřuje nanejvýš souhlasím. A podotýkám, že nepodlézej platí dvojnásob, pokud se tím nemyslí pohybová činnost, nýbrž lidská vlastnost či chování, které není nikdy moc kladně ve vytříbené společnosti hodnoceno.

Rčení velice dobře upravil Zdeněk Svěrák, kterého si velice vážím. Upravil ho do podoby „Přelez, přescoč, podlež, ale vždy se pak narovnej“. Rčení zaznělo v jeho filmu „Jára Cimrman ležící, spící“. Interpretace významu v kontextu komedie pozměňuje význam, který bych chtěl poradit nováčkům. Tedy abych to upřesnil a aby nedošlo k nedorozumění. Pokud přescočení překážky znamená úspěšné splnění úkolu, pokud přezení překážky znamená splnění úkolu sodřenýma ušima. Potom tedy podlezení překážky znamená, že výsledkem naší práce bychom se nikde chlubit nechtěli.

Nováčkům bych chtěl tedy poradit, aby si nedělali těžkou hlavu z toho, že v něčem selhali, nebo že jim hned ze začátku něco nejde. Aby se vždy narovnali a se vši hrdostí po neúspěchu vyšli vstříc dalším pokusům.

Za podotknutí stojí i fakt, že radu nedávám jenom pro profesní část života. Stejně bychom se měli rčením inspirovat i v osobních částech života. Co si budem, u všech většinou platí, že naše profesní část života ovlivňuje naši osobní část života a naopak. A to pozitivně, či negativně.

# ROZHOVOR

## RC TEAM LEADER JUNIOR ROMAN PAVELKA

### Co děláš rád ve svém volném čase?

Ve svém volném čase rád cestuji, rád objevuji nová místa, kultury a zkušenosti. Když necestuji, najdete mě často s rukama ponořenýma do mého akvária, o které se starám.

### Máš nějaké cíle, kterých bys chtěl dosáhnout?

Během své práce v SMS jsem měl také příležitost vycestovat na služební cesty. Jednou z nich byla cesta do USA do pobočky SMS v Dallasu, kde jsem se účastnil tréninku oprav dronů. Další zajímavou cestou byla cesta do Dublinu, kde jsem instaloval hnízdo pro drony.

Mezi mé vysněné destinace, které bych v budoucnu rád navštívil, patří určitě Japonsko. Líbí se mi jeho odlišná kultura a rád bych měl možnost ji osobně vidět a zažít.

### Co bys poradil budoucím novým leaderům?

Novým leaderům bych poradil, aby si v každé těžké situaci udrželi klidnou hlavu. Vždy se najde někdo, kdo vám rád poradí.

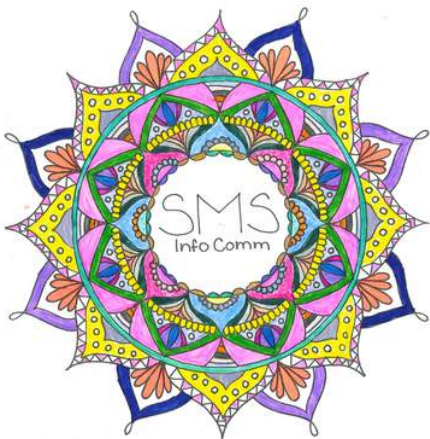


### Roman Pavelka

Roman je u nás už téměř 4 roky. Nastoupil k nám jako Technik hned po dokončení maturity na Střední škole technické a dopravní Gustava Habrmana v České Třebové. V současné době pracuje na pozici Team leadera linky, která má na starosti opravy základních desek notebooků a stolních počítačů značky HP.

# Vaše mandaly

V minulém čísle časopisu jsme psali o krásném koníčku jedné naší kolegyně, a tím je kreslení mandal. Jednu vytvořila i přímo pro nás a měli jste možnost si vzít její kopii a mandalu si vybarvit vy nebo zapojit doma děti a trošku se odreagovat. Tyto první dvě přinesené vybarvené mandaly od vašich dětí získaly malý dárek.



Mandaly jsou stále k dispozici, můžete si je vyzvednout na HR a vybarvit si tu svoji :-)



## 0% TOLERANCE

Jsme společnost s nulovou tolerancí k alkoholu a omamným látkám na pracovišti.

# SMS soutěž s dárkem

V loňském roce jsme rozdávali zaměstnancům dárky, jak už je u nás zvykem. Tentokrát to byly skleněné krabičky na jídlo spolu s cestovním příborem. S novými dárky měli naši zaměstnanci možnost si zasoutěžit a získat další krabičku. Úkolem bylo vyfotit nám nějaké dobré jídlo právě v naší krabičce a zaslat spolu s receptem. Celkem se nám sešly 4 fotky a dva recepty, se kterými se vámi rádi podělíme:



**Směs z mletého masa,  
zeleniny s rýžovými  
nudlemi**

*Kateřina Vlková*

Cibule  
Mleté hovězí nebo  
vepřové maso  
Cuketa  
Mrkev  
Hrášek  
Kukuřice  
Paprika

Koření čubrica  
Mletý kmín  
Koření na ml. masa  
Worcester  
Koření na gril. zeleninu  
Ústřicová omáčka  
Rýžové nudle  
Sůl, pepř

Nakrájíme cibulku na drobno a orestujeme na pánvi. Přidáme mleté maso hovězí nebo vepřové, sůl, pepř, koření čubrica, mletý kmín, koření na mletá masa, trochu worchestru a za stálého míchání mleté maso opečeme. Na druhé pánvi mezi tím máme nakrájenou žlutou a červenou papriku, cuketu, hrášek a kukuřici, mrkev na nudličky a pěkně opečeme až do spálena. Na zeleninu přidáme trochu koření grilovaná zelenina. Až bude zelenina hotová, přidáme ji k masu a pořádně zamícháme. Přidáme asi dvě lžičky ústřicové omáčky a dochutíme dle chuti. Ve vroucí vodě uvaříme asi tři minuty rýžové nudle, scedíme a pak rovnou podáváme.

## Ingredience

160g kuřecích prsou, 245g brambor, 200g mrkve, 1ks cibule, máslo, mléko, sůl

Na oleji orestujeme cibuli, přihodíme kuřecí maso a opečeme. Přidáme mrkev, kterou opékáme, poté přilejeme vývar nebo vodu. Vydusíme vodu na štávu a přidáme trošku másla na zjemnění. Z brambor umixujeme s trochou mléka kaši a podáváme.



**Kuřecí maso s mrkví**  
*Pavčina Tinková*

# DOBROVOLNÍKEM V UGANDĚ

Uganda, pro spoustu z nás určitě velká exotika, nám může být bližší, než si umíme představit. Je součástí Afriky a je to země velice chudá. A to je právě jeden z důvodů, proč zaujala Kateřinu Chauveau, v té době průvodkyni z České republiky.

## Bwindy Orphans

Kateřina cestovala po celé Africe a při jedné cestě se setkala s nepříliš čestným jednáním místního podvodníka. Bohužel všechno nebylo tak růžové, jak se na začátku zdálo.



Později se dozvěděla, že její pomoc nepřišla tam, kam měla. Proto v roce 2003 začala dětem pomáhat pouze sama za sebe jako jednotlivec. Časem se přidávali další, a tak vznikla nezisková organizace s názvem **Bwindy Orphans**, která dává dětem z Ugandy lepší šanci na život. Nicméně ale i tak funguje stále na jednoduchém principu – veškerý zisk jde pouze a přímo dětem. Podpora je podmíněná studiem, pokud děti přestanou chodit do školy, ztrácí nárok na příspěvky. Někdy je to těžké, ale je zde podstatné udržet hranice, aby byly podmínky spravedlivé pro všechny. Děti zde studují od základní školy až po vysokou. V současné době Bwindy Orphans pomáhá stovce dětí. Za 20 let jejich fungování už pomohli 500 dětí k lepšímu startu do života. Na africké poměry je tu gramotnost poměrně vysoká – 69,9%. V Ugandě je povinná školní docházka, ale rodiny často děti do škol neposílají.

## Proč nás zaujala právě Kateřina a tato organizace?

Kateřina je ze Střelic u Brna a celá pomoc je velice úzce s Brnem propletena. Do pomoci se zapojuje spousta dobrovolníků, dárců a firem. Organizují spoustu akcí a snaží se pomocí nich získat pro děti vše co potřebují.

## Filipova cesta

Jedním z dobrovolníků je i jeden náš kolega z WH, Filip. Letos v lednu podnikl svoji první cestu do Ugandy spolu s dalšími dobrovolníky. Každý z nich si sbalil batůžek se svými osobními věcmi jako příruční zavazadlo. Do velkých kufrů nabalili oblečení, které sesbírali pro děti, aby využili každou možnost, jak převést věci pro ně a co nejvíce ušetřit. Jejich návštěva Ugandy trvala 17 dní, první polovina byla poznávací. Kateřina je provedla různými částmi Ugandy, má zde za ty roky již mnoho kontaktů. Vyzkoušeli si ubytování ve stanech, polostanech, chatkách i v apartmánech.



Druhá polovina pobytu už byla přímo v centru pomoci. Předali dětem věci, které přivezli. Nakoupili jim uniformy do školy a školní potřeby. Velká část dobrovolníků jsou adoptivními rodiči dětí v centru. Je to pro ně možnost vidět svoji pomoc přímo na místě. Vidí, k čemu přesně jsou jejich příspěvky využity a můžou se se svými svěřenci seznámit.

**Není to adopce ve smyslu adoptování sirotků. Tato pomoc je čistě materiální. Děti žijí se svými rodinami, jen je někdo podporuje a posílá peníze na školu, jídlo, které je zde téměř každý den stejné - kaše s fazolemi - ale jsou vděční i za to málo a vodu.**

Tato návštěva se stala osudnou i pro Filipa. V centru se spolu s přítelem seznámili s 13 letým chlapcem jménem Banet, který zrovna neměl to štěstí a neměl nikoho, kdo by mu umožnil chodit do školy. Natolik se jim zalíbil, že mu dali šanci a Baneta si adoptovali. Než odjeli, koupili mu kozu. Možná se to nezdá, ale Banetovi udělala velkou radost a i to je pro něj a jeho rodinu velká pomoc.

**Koza funguje v Ugandě podobně jako spořicí účet v Česku. Je to majetek, který pro chudou rodinu znamená, že mají řešení pro případ, že přijde neplánovaný výdaj.**



I když návrat některých dobrovolníků byl provázen zdravotními komplikacemi v podobě malárie, která je v Ugandě velice častou nemocí, už teď Filip ví, že to nebylo naposledy a podaří se mu do Ugandy ještě někdy podívat.

Pro zajímavost, roční školné na základní škole na jedno dítě vychází na 7 500,- Kč. Z této částky je hrazena školní uniforma, pomůcky a jídlo na celý rok. Ale samozřejmě ne každý se k takovému kroku odhodlá. Přeci jen je to závazek na delší dobu a není úplně fér vůči dětem, zaplatit jim jeden rok ve škole a dál nepokračovat. Proto je vždy nutné přemýšlet dopředu a uvědomovat si svůj závazek.

Organizace umožňuje pomoc i formou různých jednorázových příspěvků, jako je možnost koupit kozu, slepici, matraci, jídlo na prázdniny, přispět na opravu domků apod. Organizují sběry oblečení pro děti, prodávají dovážené produkty právě z Ugandy jako je káva, čaj, sušené ovoce, čokoláda, kterou jim ručně zpracovává brněnská čokoládovna Ajála. Tohle všechno jsou způsoby jakými se organizace snaží získat peníze a jsme rádi, že i u nás pracují kolegové, kterým není lhostejný osud druhých.



#### Uganda - fakta:

- \* rozloha 241 548 km<sup>2</sup>
- \* 47,25 milionů lidí (rok 2022)
- \* nejhustěji zalidněná země Afriky
- \* měna: ugandský šilink
- \* hovoří se zde přibližně 40 různými jazyky
- \* úřední jazyk: angličtina
- \* střední věk obyvatelstva: 11 až 14 let
- \* Uganda je země s nejmladší populací na světě

Díky, Filipe. :)

Kde najdete aktuální informace o organizaci Bwindi Orphans? [bwindiorphans.org](http://bwindiorphans.org), [www.bwindicoffee.cz](http://www.bwindicoffee.cz)

# Přidej se k nám!

Prohlížej, lajkuj a zjisti,  
co je nového ve světě SMS



SMSInfoComm



sms\_infocomm\_cz



sms-infocomm-czech-s.r.o

SMS



ZAMĚŘENÍ NA  
ZÁKAZNÍKA



INTEGRITA



INOVACE



UDRŽITELNOST