

PRÁCE
NEZÁVISLOST
RESPEKT

ETICKÝ
KODEX
2020

VZTAH
OCHRANA

ETICKÝ KODEX

ÚVODNÍ SLOVO PREZIDENTA SPOLEČNOSTI	2
O TOMTO ETICKÉM KODEXU	3
Jeho obsah	3
Jeho rozsah	3
NAŠE 4 HODNOTY	4
Lidé	4
Inovace	4
Nezávislost	4
Mezinárodní působnost	4

NAŠICH 5 ZÁSAD JEDNÁNÍ	5
RESPEKT SPOLUPRACOVNÍKŮ	6
BUDOVÁNÍ DŮVĚRY NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ	8
ZACHOVÁNÍ NAŠÍ NEZÁVISLOSTI	10
ZVYŠOVÁNÍ NAŠICH AKTIV	12
OBČANSKÁ ODPOVĚDNOST	14
NAŠE ORGANIZACE	16
ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ	16
KONTAKTY	17
DŮLEŽITÉ SDĚLENÍ NAŠEHO GENERÁLNÍ ŘEDITEL (CEO)	17

ÚVODNÍ SLOVO PREZIDENTA SPOLEČNOSTI



Vážení zaměstnanci,

Společnost POCLAIN je zavázána realizovat svůj strategický záměr silného růstu v dnešním neustále se měnícím globálním ekonomickém i společenském prostředí.

POCLAIN usiluje o zachování a upevňování **důvěry ze strany** svých zákazníků, akcionářů, partnerů a zaměstnanců, kteří všichni přispívají k jejímu budoucímu úspěchu.

Naše společnost stojí na základech tvořených klíčovými **hodnotami**, které nás všechny sjednocují a z nichž musí vycházet naše snaha docílit harmonického a udržitelného **růstu**.

Cílem tohoto Etického kodexu je znovu stvrdit tyto hodnoty a objasnit naše hlavní **zásady jednání a chování** v našich profesionálních vztazích tak, abychom z nich měli všichni prospěch.

Musí nám pomoci správně se rozhodovat; musí neustále posilovat naše myšlení, abychom nezapomínali na kvalitu jak našich vnitropodnikových, tak i našich vnějších vztahů.

Komunikace hodnot společnosti, respektování zásad a **exemplární jednání**, které z nich vyplývá, je přirozeně danou odpovědností vedoucích pracovníků každého útvaru společnosti.

Spoléhám na každého z Vás, ať pracujete v jakékoli zemi, že budete Etický kodex prosazovat a za všech okolností jednat podle jeho zásad.

Laurent Bataille

Prezident

O TOMTO ETICKÉM KODEXU

Jeho obsah

Etický kodex definuje klíčové **hodnoty** společnosti POCLAIN a hlavní **zásady jednání** pro zaměstnance, zákazníky, dodavatele a zapojené subjekty.

Jedním z jeho účelů je také připomínat každému zaměstnanci, jaké **chování** je povinen si osvojit a dodržovat. Etický kodex, pro společnost POCLAIN skutečný referenční manuál, je základem všech interních postupů a předpisů v oblasti etiky a dodržování zákonů.

Zabývá se zejména lidskými právy, pracovním právem, úplatkářstvím, hospodářskou soutěží, udržitelným rozvojem a řízením správy důvěrných dat a informací.

V konečném důsledku Etický kodex specifikuje organizaci zavedenou společností POCLAIN za tímto účelem.

Jeho rozsah

Etický kodex společnosti POCLAIN je platný pro společnost POCLAIN SAS a všechny její divize a dceřiné společnosti.

Od každého zaměstnance společnosti POCLAIN se očekává, že si osvojí hodnoty a zásady kodexu a bude dodržovat pravidla v něm stanovená.

Od zaměstnanců se požaduje, aby formálně stvrdili svůj

závazek písemně při nástupu do společnosti nebo kdykoli poté.

Při zavádění tohoto Etického kodexu mají zvláštní úlohu vedoucí pracovníci. Jsou povinni zosobňovat jeho hodnoty, respektovat jeho pravidla a prosazovat je ve svých odděleních.

Připomínáme, že zásady jednání stanovené v tomto Etickém kodexu jsou v souladu s platnými zákony a předpisy. Tento kodex tvoří součást povinných ustanovení našich interních nařízení.

Porušení těchto ustanovení může vést k sankcím uloženým podle místních zákonů a běžných postupů.

Zásady jednání nejsou záměrně vyčerpávající, jsou zaměřeny na podstatná témata.

Jsou doplněny a mohou být doplňovány i v budoucnu, o konkrétnější pravidla popsaná v celofiremních politikách (např. charta IT společnosti, politika cestovních výdajů, celofiremní politiky společenské odpovědnosti, politika kvality, politika řízení lidských zdrojů...) nebo o předpisy zohledňující místní podmínky. Tato pravidla a předpisy nejsou v žádném případě v rozporu se základními zásadami Etického kodexu.

Tato verze kodexu vstupuje v platnost od 1. října 2018.

NAŠE 4 HODNOTY

Společnost POCLAIN je založena na 4 pevných a trvajících hodnotách, které tvoří nezbytnou součást její kultury. Etický kód vymezuje zásady, které řídí aktivity naší společnosti v souladu s těmito hodnotami.



Lidé

Pro společnost POCLAIN jsou lidé **důležitým aktivem**. Vždy jsme si byli vědomi, jak důležité je pro naše zaměstnance, aby dosáhli svého plného potenciálu a mohli rozvíjet své schopnosti. Naším záměrem je patřit mezi nejžádanější zaměstnavatele. **Zásada „subsidiarity“** nás vede k tomu, abychom nabízeli podmínky, kdy na pracovišti převládá soběstačnost, spolehlivost a **odpovědnost** (viz str. 7). Společnost POCLAIN má dlouholetou tradici investování do školení a bezpečnosti.

Inovace

Inovace je podstatou **zakotvenou v DNA společnosti POCLAIN**. Je klíčem k trvalému růstu našich aktiv a hodnoty podniku. Je to něco, nač je každý z nás **hrdý**, a jsou to právě inovace, jimž společnost POCLAIN vděčí za své vůdčí a výjimečné postavení na trhu. Motto naší značky **«Tvoříme hodnoty pro budoucnost»** pravdivě definuje podstatu společnosti POCLAIN a její předsevzetí být celosvětovým odborníkem v oblasti přenosu energie a z této pozice nabízet svým klientům jedinečná **řešení s vysokou přidanou hodnotou**. Společnost POCLAIN podala od svého založení více než 350 patentových přihlášek.

Nezávislost

Nezávislost je jedna z hlavních silných stránek společnosti POCLAIN. Společnost je schopna díky své základně **věrných akcionářů, mezi nimiž jsou mnozí zaměstnanci**, vybudovat dlouhodobou strategickou vizi podpořenou rozsáhlými znalostmi obchodu, trhů a svých klientů. Jsme a zůstaneme **rodinným podnikem** zaměřeným na budoucnost, usilující o provozní dokonalost a řízeným s ambicemi a péčí.

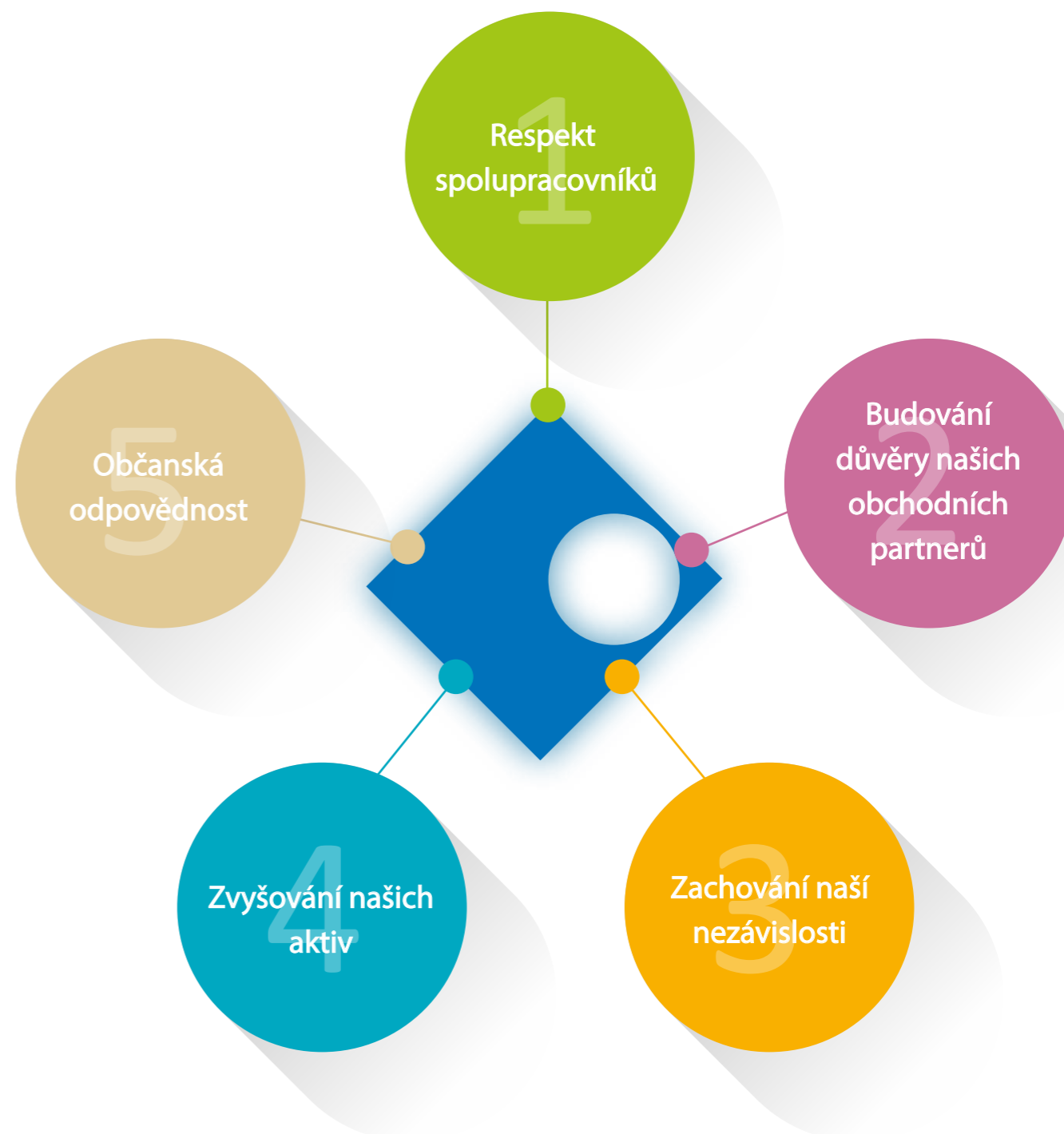
Mezinárodní působnost

Naše historie je také historií mezinárodní a **celosvětové kultury**, což bylo převažující od samého počátku společnosti POCLAIN v roce 1926. Naše působnost na mezinárodním trhu je nanejvýš důležitá pro šíření naší strategie jakožto **globálního odborníka**. Aby náš mezinárodní obchod rostl, budujeme efektivní síť v těsné blízkosti našich klientů, vyvíjíme IT systémy a nástroje určené k usnadnění práce a rozhodování. Jsme aktivně ve spojení s každou z našich organizací po celém světě a uplatňujeme politiku globální komunikace.



NAŠICH 5 ZÁSAD JEDNÁNÍ

Společnost POCLAIN se zavázala řídit své činnosti kdekoli ve světě za přísného dodržování platných mezinárodních, vnitrostátních a místních zákonů a předpisů.



1 RESPEKT SPOLUPRACOVNÍKŮ

VZTAHY SE ZAMĚSTNANCI

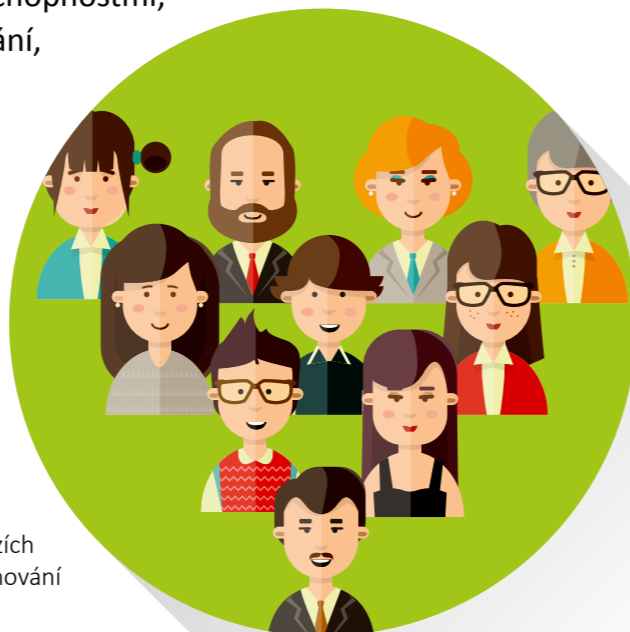
Společnosti v rámci skupiny POCLAIN jsou zavázány prosazovat politiku rovných příležitostí vůči zaměstnancům se stejnými schopnostmi, bez ohledu na jejich etnický původ, náboženské vyznání, názory, národnost, věk, pohlaví či tělesné postižení.

Tato politika platí v každé fázi profesionálního vztahu od nábora po povýšení, při výběru témat pro školení a v přidělování odměn a benefitů.

Společnosti v rámci skupiny POCLAIN jsou zavázány jednat se svými zaměstnanci důstojně a respektovat jejich soukromí.

Společnost POCLAIN podporuje rozvoj dovedností a nadání svých zaměstnanců a za tímto účelem nabízí školicí programy, hodnotí jejich výkonnost a oceňuje jejich příspěvek k výsledkům za celou skupinu společností.

Každý zaměstnanec by měl ve svých každodenních pracovních vztazích projevit pozitivní přístup, solidaritu a iniciativu (podnikatelské chování uvnitř podniku) pro společný prospěch.



OCHRANA ZDRAVÍ A ZVYŠOVÁNÍ BEZPEČNOSTI NA PRACOVIŠTI

Společnosti v rámci skupiny POCLAIN jsou povinny dodržovat opatření a postupy, jejichž cílem je prevence rizik v oblasti zdraví a bezpečnosti jejich zaměstnanců.

Tato opatření je nutno pravidelně sledovat a přezkoumávat, aby byla zajištěna jejich trvalá účinnost.

Všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou zodpovědní zejména za ochranu zdraví a za prevenci nehod na pracovišti. Měli by věnovat pozornost designu, provozu a správnému fungování zařízení, aby snížili jakékoli riziko pro zaměstnance.

Všichni subdodavatelé působící na pracovišti společnosti POCLAIN se musí zavázat, že budou dodržovat politiku společnosti týkající se zdraví a bezpečnosti a rovněž všechny platné zákony v zemi, v níž pracují.



OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A SPRÁVNÉ POUŽÍVÁNÍ DIGITÁLNÍCH PROSTŘEDKŮ

Společnost POCLAIN se zavázala dodržovat zákony týkající se ochrany osobních údajů patřících jejím zaměstnancům nebo jiným třetím stranám.

Od každého zaměstnance je rovněž požadováno, aby dodržoval pravidla správného používání IT a komunikačních nástrojů, které společnost poskytuje, a zejména ustanovení Charty IT společnosti (Group IT Charter).



ZACHOVÁNÍ SPRÁVNÉ ROVNOVÁHY MEZI DŮVĚRYHODNOSTÍ, PRAVOMOCEMI A POVINNOSTMI

Společnost POCLAIN v rámci své sítě prodejních a výrobních dceřiných společností pověřuje jejich místní vedoucí pracovníky rozhodovacími pravomocemi v každodenním provozu.

Na oplátku společnost POCLAIN očekává, že budou její vedoucí pracovníci spolehliví a zodpovědní za své jednání a že budou v dobré víře dodržovat mezinárodní pravidla a postupy.

Mají informovat své nadřízené, jestliže zjistí situace, které by mohly negativně ovlivnit společnost, její pověst a její aktivity.

Mají zavést ve svém vedení zásadu subsidiarity*, aby podporovali samostatnost v rozhodování, kreativitu a rozvoj každého, rovněž spolupráci a odpovědnost.

** Zásada subsidiarity ve vedení představuje postoupení odpovědnosti za řešení konkrétního problému na nejvyšší možnou úroveň příslušného orgánu.*



2 BUDOVÁNÍ DŮVĚRY

ÚSILÍ VYNIKAT V KVALITĚ A BEZPEČNOSTI PRODUKTŮ

Společnosti v rámci skupiny POCLAIN nesmějí nikdy vědomě expedovat produkty, které nesplňují specifikace požadované nebo schválené zákazníky nebo které nesplňují platné normy.

Pro postupy navrhování, výroby a marketingu produktů POCLAIN jsou přijata veškerá přiměřená bezpečnostní opatření. V případě možného problému s bezpečností produktu POCLAIN je neprodleně provedeno šetření. Je-li zjištěn problém s bezpečností, jsou co možná nejdříve provedena odpovídající nápravná opatření.

Veškeré reklamní kampaně a naše propagační materiály jsou založeny na objektivních výsledcích a relevantních vědeckých údajích, které jsou získány z hodnocení a/nebo technických studií prováděných podle osvědčených postupů v našem odvětví.

RESPEKTOVÁNÍ SPRAVEDLIVÉ HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Společnost POCLAIN je zavázána svědomitě dodržovat pravidla hospodářské soutěže platná v různých zemích, kde působí.

Každý zaměstnanec se tudíž zavazuje, že nebude účastníkem dohod s konkurenčními společnostmi nebo s obchodními partnery, jejichž účelem či výsledkem je:

- stanovit ceny a obchodní podmínky
- omezit či řídit výrobu, výrobní či prodejní provozovny
- rozdělovat si trhy či zákazníky zejména v kontextu nabídkových řízení
- bojkotovat určité dodavatele nebo zákazníky
- předávat důvěrné či strategické informace

Nadto se každý zaměstnanec zavazuje, že nezneužije dominantní pozici, pokud by se společnost POCLAIN někdy sama ocitla v takové situaci.

NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERŮ

• Vztahy s dodavateli a subdodavateli

Základem vztahů mezi společnostmi POCLAIN a jejími dodavateli je respektování zájmů každé strany a zvážení spravedlivých smluvních obchodních podmínek.

Společnost POCLAIN zajistí, aby každý nákupčí podepsal přísně profesionální smlouvu.

Společnost POCLAIN vybírá všechny dodavatele a subdodavatele, aby podpisem dokumentu „Etický kodex společnosti Poclair pro dodavatele“ přijali etické zásady, které vyznává společnost POCLAIN.

Společnost POCLAIN si vyhrazuje právo provést audit jejich postupů nebo zajistit provedení auditu u svých dodavatelů a subdodavatelů. Výsledky těchto auditů zohlední ve svém rozhodování o schválení.

• Vztahy se zákazníky

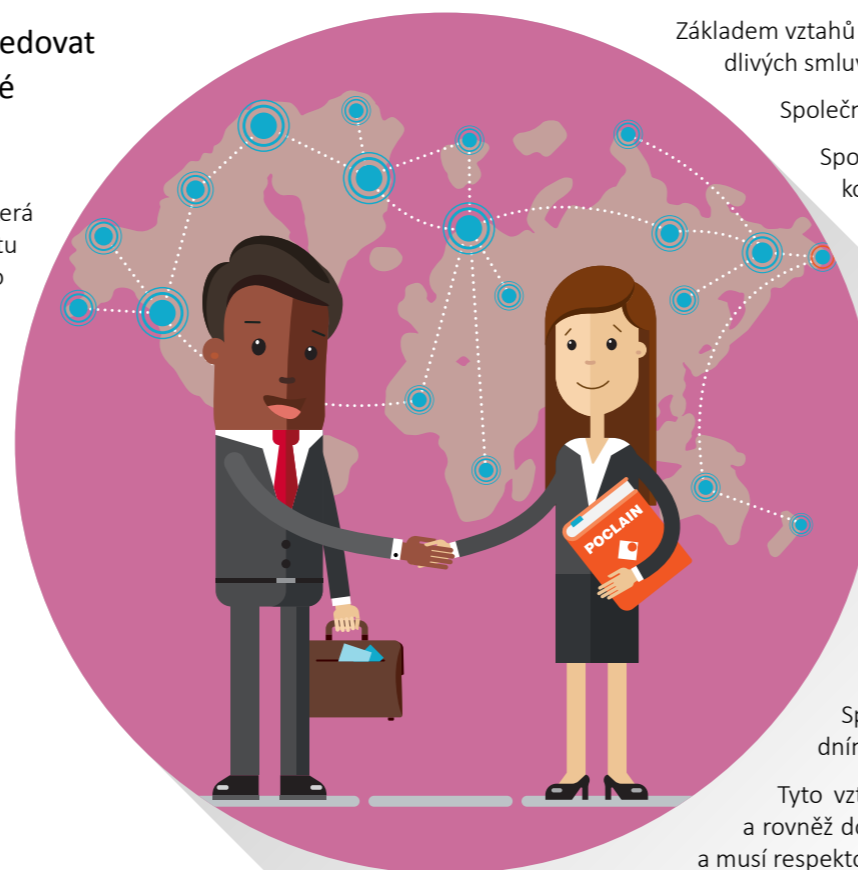
Společnost POCLAIN je zavázána plnit požadavky zákazníků a v obchodních vztazích projevat svou dostupnost, naslouchání a proaktivní vstřícnost.

Usiluje o dodávání kvalitních produktů a služeb a díky silnému zaměření na inovace a bezpečnost pokračuje v soustavném zdokonalování svých technologií a metod.

• Vztahy s obchodními zástupci a zprostředkovateli

Spolupráce obchodních či zprostředkovatelských zástupců může být nezbytná v souvislosti s obchodními aktivitami společnosti POCLAIN.

Tyto vztahy je nutno upravit smluvně. Výběr a odměňování prodejních zástupců či zprostředkovatelů a rovněž doklad o službách musí podléhat důsledné kontrole prováděné každým spolupracujícím subjektem a musí respektovat interní pravidla.



REGULACE VÝVOZU

Všichni zaměstnanci zapojení do mezinárodních obchodních operací jsou povinni dodržovat zákony a předpisy, které řídí regulaci vývozu produktů a služeb.

Je-li potřeba, požádají o pomoc právní oddělení.

Společnost POCLAIN je povinna především zajistit, aby se její produkty nestaly potenciálním „zbožím dvojího užití“, a tudíž bojuje proti destabilizujícímu hromadění zbraní v určitých částech světa.

3 ZACHOVÁNÍ NAŠÍ NEZÁVISLOSTI

BEZÚHONNÉ JEDNÁNÍ

Společnost POCLAIN vzhledem ke svým hodnotám bojuje proti úplatkářství ve všech jeho formách, ať jde o úplatkářství aktivní či pasivní, přímé či nepřímé, páchané soukromými osobami či veřejnými činiteli.

Úplatky a jakýkoli druh korupčního jednání během obchodních transakcí se za žádných okolností netoleruje.

Žádná společnost v rámci skupiny POCLAIN ani nikdo z jejích zástupců není oprávněn přímo ani nepřímo nabídnout peněžní částku nebo jakoukoli jinou formu kompenzace s cílem získat či udržet si smlouvu nebo zajistit si výhody v zastoupení za společnost.

Veřejnému činiteli nebo podobné osobě nelze nabízet ani

udělit, ať přímo či nepřímo, žádnou osobní výhodu jakéhokoliv typu.

Požadování či přijetí, ať přímo nebo nepřímo, takové peněžní částky nebude za žádných okolností tolerováno.

Všichni zaměstnanci jsou povinni se důsledně řídit těmito pokyny:

Dary a pozvání

Příležitostné přijetí nebo nabídka darů, pozvání nebo projevů pohostinnosti v **přijatelné hodnotě** podle místních kritérií představuje legitimní postup v souvislosti s obchodním vztahem.

Jakýkoli dar nebo pozvání přijaté zaměstnancem je nutno nahlásit jeho přímému nadřízenému. Musí být o tom informován vedoucí interního auditu.

Avšak žádní kolegové nesmějí nabízet ani přijímat jakýkoli dar či pozvání, ať je jejich forma jakákoli, které:

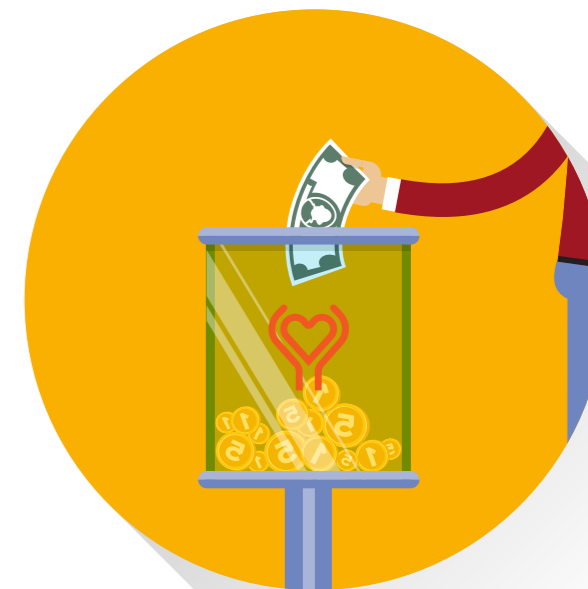
- mohou ovlivnit rozhodování nebo mohou být takto vnímány dárce či příjemci;
- mohou porušit zákony a místní předpisy nebo pokyny platné ve společnosti POCLAIN.

Financování politických stran

Je **zakázáno** v zastoupení za společnost POCLAIN převádět finanční prostředky nebo poskytnout služby jakékoli politické straně nebo organizaci nebo politickým představitelům.

Dary charitativním organizacím a sponzorství

Dary charitativním organizacím a sponzorství poskytovaná společností POCLAIN se řídí pravidly Charty CSR (sociální odpovědnost společnosti) (viz str. 15): sledované cíle jsou vzdělávání, zdraví při práci a boj proti chudobě. Je nutné, aby dodržovaly zákony, předpisy a pokyny platné ve společnosti POCLAIN. Tyto podléhají **internímu oprávnění**, které uděluje generální vedení společnosti.



Pokuty a penále

Jakoukoli pokutu nebo penále vyměřené společností POCLAIN **je nutno oznámit** vedoucímu interního auditu, tajemníkovi společnosti nebo řediteli pro lidské zdroje ve skupině.



ROZVÍJENÍ POVINNOSTI OSTRAŽITOSTI

Každý zaměstnanec je povinen informovat svého přímého nadřízeného, jestliže řeší situaci, která může mít negativní vliv na společnost, její pověst a aktivity.

Společnost POCLAIN podporuje dialog o etice a tudíž vyzývá každého zaměstnance, aby se přednostně obrátil, je-li potřeba, na jednu z dále uvedených osob:

- jeho nadřízený
- vedoucí místního personálního oddělení (HR)
- vedoucí interního auditu (osobně, popřípadě na emailovou adresu ethics@poclain.com)

Všichni zaměstnanci se mohou spolehnout na diskrétnost těchto preferovaných kontaktních osob.



4 ZVYŠOVÁNÍ NAŠICH AKTIV

STŘET ZÁJMŮ

Společnost POCLAIN se vyhýbá každé situaci, kdy se osobní zájmy zaměstnance nebo jakýchkoli fyzických či právnických osob, mohou střetnout se zájmy společnosti POCLAIN.

Každý zaměstnanec musí zajistit, aby jednal v nejlepším zájmu společnosti POCLAIN a vyhnul se střetu zájmů.

Následující situace lze považovat za potenciálně vedoucí k takovému střetu zájmů:

- Získání podílu nebo akcií konkurenční společnosti, dodavatele, poskytovatele služeb nebo zákazníka (stávajícího nebo potenciálního), vyjma nákupu akcií obchodovaných na burze.
- Profesionální nebo osobní podnikání mimo společnost POCLAIN, které by mohlo ovlivnit povinnosti zaměstnance.

Vedení společnosti a vedoucímu interního auditu je nutno ohlásit jakýkoli možný střet zájmů.



ŘÁDNÉ VÝKAZNICTVÍ

Účetní knihy a účty každé organizace společnosti POCLAIN věrně odráží všechny transakce provedené danou organizací (aktiva, pasiva, výnosy, výdaje atd.).

Každý zaměstnanec je povinen zajistit, aby kterékoli informace (finanční či jiné) a výkazy předávané na každé úrovni organizace společnosti POCLAIN zachycovaly věrně a včasné veškeré prováděné činnosti.

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL DŮVĚRNOSTI A MLČENLIVOSTI

TI A MLČENLIVOSTI

Společnost POCLAIN zajišťuje ochranu svých důvěrných informací a rovněž důvěrných informací třetích stran.

Tudíž žádný zaměstnanec nezpřístupní důvěrné informace, které získal při výkonu svých činností, jak je stanoveno v Chartě o důvěrnosti informací společnosti.

Vždy chrání intelektuální vlastnická práva společnosti POCLAIN (např. patenty k produktům, know-how ohledně designu a výroby atd.) a zajišťuje, aby neporušil stejná práva třetích stran.



OCHRANA MAJETKU

Každý zaměstnanec je povinen zajistit, aby byl chráněn hmotný i nehmotný majetek společnosti POCLAIN před jakoukoli škodou, zcizením či zpronevěrou.

Každý zaměstnanec svědomitě dbá zejména na dodržování pokynů týkajících se bezpečnosti a zajištění ochrany.

Zavazuje se nepoužívat majetek společnosti (např. zařízení, značky atd.) pro osobní potřebu.

Nepoškozuje image značky POCLAIN sdělováním informací nebo nevhodných názorů na sociálních sítích.



5 OBČANSKÁ ODPOVĚDNOST

RESPEKT VŮČI LIDEM



Mezinárodní společnost POCLAIN podporuje a zajišťuje ochranu lidských práv ve sféře svého vlivu.

Tato práva jsou vymezena ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, v základních úmluvách Mezinárodní organizace práce a v iniciativě Global Compact.

Naše spolupracující subjekty jsou povinny zachovávat bdělost a pozornost v zeměpisných oblastech s makropolitickými problémy. Naše skupinové organizace nesmějí zneužívat mezer či nedostatků v jakýchkoli zákonech či předpisech, které by porušovaly pravidla uvedená v Etickém kodexu společnosti POCLAIN.

Společnost především podporuje boj proti všem formám nucené práce a dětské práce. Je to součástí kritérií výběru a řízení dodavatelů a smluvních stran. Společnost POCLAIN by neváhala ukončit spolupráci s třetí stranou, která nedodrží občanskou odpovědnost.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnost POCLAIN je zavázána respektovat a chránit životní prostředí a biologickou rozmanitost.

To především znamená zabránit znečištění, zvyšování spotřeby neobnovitelných přírodních zdrojů a podpořit recyklaci odpadu.

Společnost usiluje o zavádění opatření, která prosazují větší environmentální odpovědnost. Podporuje rozvoj a zavádění čistých a bezpečných technologií.



UPLATŇOVÁNÍ SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

Společnost POCLAIN vyzývá své vedoucí pracovníky a zaměstnance, aby projevovali silné sociální cítění a byli užiteční komunitám v zemích svojí působnosti, při respektování místních kultur a postupů.

Společnost POCLAIN znovu prosazuje tyto zásady jednání ve své Chartě sociální odpovědnosti společnosti (CSR) v souladu s našimi hodnotami. Cílem je spojit udržitelný růst s vyspělým sociálně-ekonomickým modelem.



KDE NAJDETE DALŠÍ INFORMACE

Náš Etický kodex zohledňuje následující doporučení, z nichž čerpal inspiraci:

- Deset zásad iniciativy OSN Global Compact (www.unglobalcompact.org)
- Směrnice a hlavní zásady OECD (www.oecd.org)
- Všeobecná deklarace lidských práv (www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html)
- Deklarace Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních právech při práci (www.ilo.org)

Jak je řečeno v úvodu, 5 zásad jednání je doplněno dalšími politikami společnosti a názorně doloženo v „Manuálech systému kvality“, které jsou zaměřeny na konkrétní pravidla týkající se oddělení odbytu, nákupu, výroby atd.

Veškerá pravidla a postupy společnosti POCLAIN mají zaměstnanci k dispozici v sekci „Standards“ na intranetu (PHLink). Každý nově přijatý zaměstnanec se s nimi musí seznámit během zkušební doby, zejména s pravidly a postupy týkajícími se funkce, kterou bude ve společnosti vykonávat.

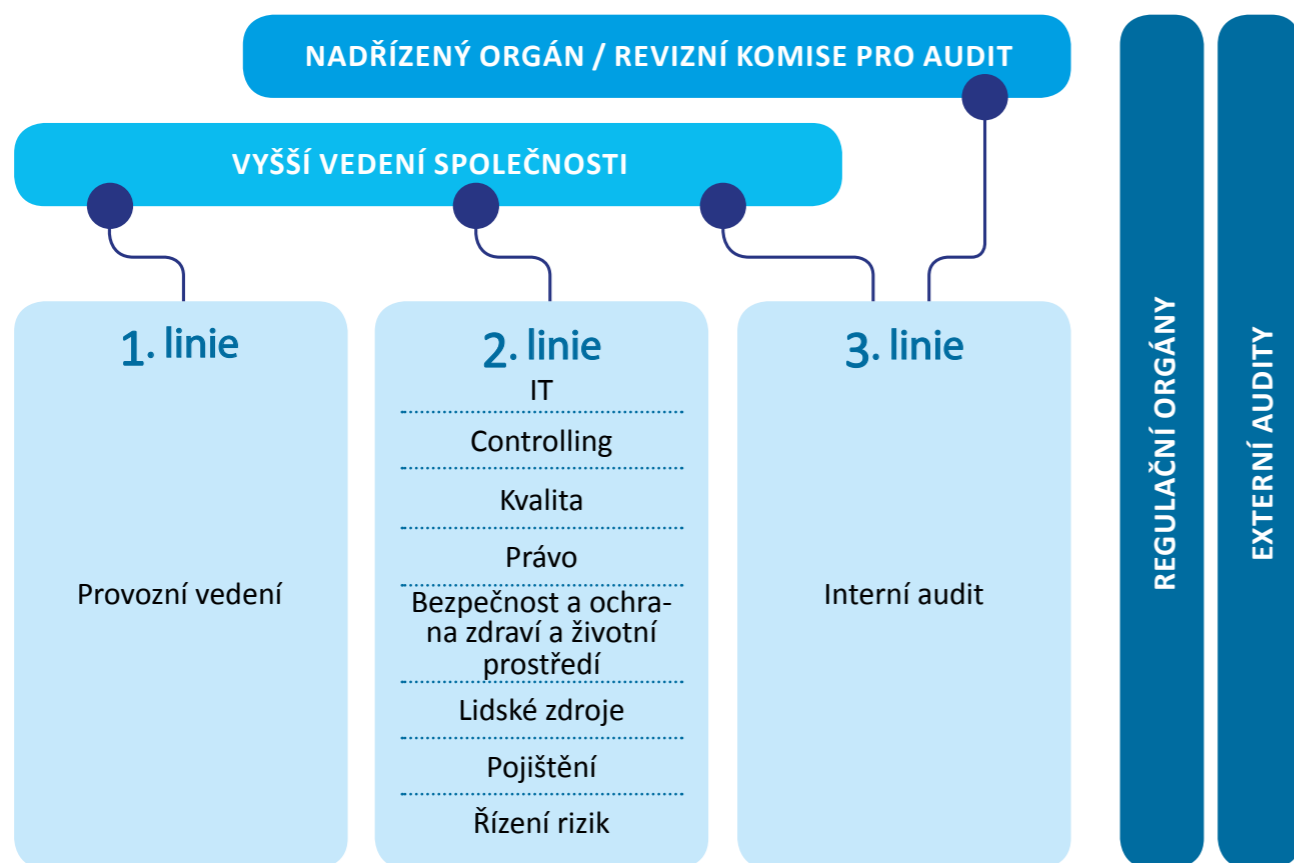
NAŠE ORGANIZACE

ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Tajemník společnosti POCLAIN řídí proces šíření a správného uplatňování zásad jednání, stanovených v Etickém kodexu, v celé skupině společností.

Je podřízen provoznímu řediteli a revizní komisi pro audit. Vede oddělení interního auditu. Společnost POCLAIN zavádí systém globálního řízení rizik, který zahrnuje všechny vedoucí pracovníky na 3 liniích kontroly. To se týká zejména rizik v oblasti etiky a dodržování zákonů a předpisů.

Tři linie modelu kontroly



Model globálního řízení rizik

Provozní vedení vykonává interní kontrolu denně, zaměřenou především na rizika v oblasti etiky a dodržování zákonů a předpisů, což představuje 1. linii kontroly.

Podpůrné funkce jakožto 2. linie kontroly v rámci obchodních úrovní rovněž zajišťují správný průběh operací.

A konečně interní auditoři provádějí ve spolupráci se všemi auditory skupiny cílené auditní mise jakožto 3. linie omezení a zmírnění rizik. Jejich doporučení umožňují vedoucím pracovníkům zavádět preventivní a nápravná opatření.

KONTAKTY

Je-li zapotřebí nebo máte pochybnost ohledně zavádění provozních zásad, obraťte se na jednu z těchto osob:

- váš přímý nadřízený
- vedoucí vašeho personálního oddělení (HR)
- vedoucí interního auditu (osobně, popřípadě na emailovou adresu ethics@poclain.com)

Všichni zaměstnanci se mohou spolehnout na diskrétnost těchto preferovaných kontaktních osob.



DŮLEŽITÉ SDĚLENÍ NAŠEHO GENERÁLNÍ ŘEDITEL (CEO)



Abychom zabránili jakémukoli pochybení či podvodnému jednání v naší společnosti, rád bych zdůraznil tyto 3 body:

- 1-** Každý, kdo zjistí pochybení nebo neetické chování, které není v souladu s naším Etickým kodexem, zejména s jeho etickými a právními aspekty, je povinen neprodleně informovat naše oddělení interního auditu.
- 2-** Jakýkoli dar, který zaměstnanec přijme od dodavatele, zákazníka nebo obchodního partnera, musí oznámit svému nadřízenému nebo vedoucímu (N+1 a N+2) s kopií tohoto prohlášení pro naše oddělení interního auditu.
- 3-** Jakoukoli pokutu či penále vyměřené společností Poclain v kterékoli z jejích lokalit je nutno neprodleně sdělit našemu oddělení interního auditu.

Na základě zásady subsidiarity (zmocnění, pověření pravomocemi) a důvěry vložené v zaměstnance, žádá vedení společnosti o striktní dodržování Etického kodexu společnosti. V tomto duchu vás vyzývám, abyste si pravidelně pročítali Etický kodex.

Frédéric Michelland
GENERÁLNÍ ŘEDITEL



Iniciativa OSN GLOBAL COMPACT

- 1.** Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv (v rámci svého působení).
- 2.** Podniky by měly zajistit, že neporušují lidská práva.
- 3.** Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.
- 4.** Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.
- 5.** Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.
- 6.** Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.
- 7.** Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.
- 8.** Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.
- 9.** Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.
- 10.** Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce.

www.poclain.com

RCS 397 566 800 000 29 - POINT VIRGULE - 03 44 23 48 48